



CSR Statement – Corporate Social Responsibility

Effective: August 6, 2026

The Lion Group – comprising Lion Work Solution GmbH, Lion Electronic Solution GmbH and Lion Smart Equipment Solution GmbH – maintains a group-wide **Corporate Social Responsibility (CSR) policy**, which is actively applied across all business operations.

The CSR framework is based on the following core values:

1. Social Responsibility & Human Rights

- Compliance with international labor and social standards (e.g., ILO, UN Global Compact)
- Rejection of child labor, forced labor, discrimination and unsafe working conditions
- Promotion of diversity, equal opportunity and workplace safety

2. Environmental Responsibility

- Commitment to sustainable business practices across the supply chain
- Compliance with environmental regulations (e.g., REACH, RoHS)
- Ongoing improvement of resource-efficient operations

3. Business Ethics & Integrity

- Zero tolerance for corruption, bribery or unfair competition
- Implementation of a group-wide Code of Conduct
- Transparent and fair cooperation with clients, partners and suppliers

These principles are fully embedded in our internal procedures, supplier selection and daily operations.

CSR Contact:

Ara Sarraf – Founder & CEO

Office: +49 (0) 69 710 477 000

E-Mail: info@the-lion-group.com





CSR-Erklärung – Corporate Social Responsibility

Stand: 08. August 2026

The Lion Group – bestehend aus der Lion Work Solution GmbH, Lion Electronic Solution GmbH und Lion Smart Equipment Solution GmbH – verfolgt eine unternehmensweite Politik zur gesellschaftlichen Verantwortung (Corporate Social Responsibility, CSR), die in allen Geschäftsbereichen verbindlich umgesetzt wird.

Die CSR-Grundsätze der The Lion Group basieren auf folgenden zentralen Werten:

1. Soziale Verantwortung & Menschenrechte

- Einhaltung internationaler Arbeits- und Sozialstandards (z. B. ILO, UN Global Compact)
- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, Diskriminierung und unfairen Arbeitsbedingungen
- Förderung von Sicherheit, Diversität und Chancengleichheit am Arbeitsplatz

2. Umweltverantwortung

- Verpflichtung zu nachhaltigem Wirtschaften entlang der Lieferkette
- Einhaltung umweltrelevanter Richtlinien (z. B. REACH, RoHS)
- Stetige Optimierung ressourcenschonender Prozesse

3. Geschäftsethik & Integrität

- Nulltoleranz gegenüber Korruption, Bestechung und unlauterem Wettbewerb
- Anwendung eines gruppenweiten Verhaltenskodex (Code of Conduct)
- Transparenz und Fairness in der Zusammenarbeit mit Kunden, Partnern und Lieferanten

Diese Prinzipien sind fest in unseren internen Prozessen, der Lieferantenauswahl sowie dem täglichen Handeln unserer Mitarbeiter:innen verankert.

Ansprechpartner für CSR-Themen:

Ara Sarraf – Founder & CEO
Office: +49 (0) 69 710 477 000
E-Mail: info@the-lion-group.com

